

LE FIGARO partner



SOLUTIONS ENTREPRISES

LA DIGITAL WORKPLACE PAGE 2

L'âge d'or de la Digital Workplace

L'EXTERNALISATION PAGE 18

Les talents à la portée des entreprises

L'E-COMMERCE PAGE 32

Une pénétration toujours plus forte, l'omnicanal et la proximité en jeu

LE MANAGER DE TRANSITION PAGE 41

Partenaire clé de la transformation de l'entreprise

DOSSIER RÉALISÉ EN COLLABORATION AVEC **intelligence MEDIA**

Intelligence Média : Tél. 05 62 16 74 00 - Directeur de Régie : Paul Nahon - Directrice adjointe : Karine Nebout
Service commercial : Mariannick Cariou - Virginie Fabre - Laurence Montifret

LE MANAGER DE TRANSITION

PARTENAIRE CLÉ DE LA TRANSFORMATION DE L'ENTREPRISE



*Ces managers à
l'expérience de plus
en plus pointue
sont toujours
immédiatement
opérationnels.*

Un grand nombre d'entreprises impactées par le contexte actuel vont devoir procéder à des transformations. Face aux défis et aux enjeux que représentent ces changements, le management de transition est une réponse particulièrement appropriée pour mobiliser très rapidement des compétences managériales qualifiées.



Une sélection pointue et des solutions flexibles

IMfinity est spécialiste du management de transition et du recrutement. Initialement dédié aux fonctions juridiques, le cabinet intervient aujourd'hui sur toutes les fonctions centrales de l'entreprise. Entretien avec Francis Fernandez-Mouron, directeur exécutif d'IMfinity.



Francis Fernandez-Mouron, directeur exécutif d'IMfinity

Quelle est votre offre ?

Francis Fernandez-Mouron : A sa création, en 2017, IMfinity était dédié aux juristes d'entreprises. Mais la fonction juridique côtoyant toutes les grandes fonctions de l'entreprise, c'est

naturellement très rapidement que le cabinet a élargi son offre. Ses champs de compétences et d'intervention s'étendent désormais à tout le Comex : DAF, DRH, DSI, directeur stratégique, directeur marketing... Le management de transition est aujourd'hui plébiscité pour les fonctions régaliennes, supports ou opérationnelles de l'entreprise. La réalité du marché, ce sont nos clients qui la définissent et nous nous adaptons pour apporter les solutions adéquates. Notre priorité est de répondre aux besoins des entreprises avec des exigences de qualité, dans des délais comptés.

À quelles problématiques répond IMfinity ?

F. F.-M. : IMfinity est sollicité pour intervenir chez ses clients :

- en relais pour pallier l'absence d'un collaborateur ou gérer une situation,
- dans le cadre de transformation pour intégrer une nouvelle compétence,
- sur des missions de pilotage pour conduire un projet transverse ou une nouvelle activité,
- dans un contexte de crise pour répondre rapidement à une difficulté.

Notre mode d'intervention est axé sur la flexibilité : la durée des missions est variable et peut être modulée en fonction des besoins.

À qui vous adressez-vous ?

F. F.-M. : À la croisée des méthodes du management de transition et du recrutement, IMfinity sélectionne les meilleurs experts, quel que soit le secteur d'activité (industrie, services, etc.). Nous procédons à une



sélection pointue de nos managers de transition afin de répondre efficacement aux problématiques confiées. Le cabinet couvre aujourd'hui l'ensemble des métiers : finance, logistique, qualité, recherche & développement, informatique, marketing, commerce, juridique, ressources humaines... Les associés d'IMfinity ont eu eux-mêmes des carrières significatives dans certains de ces métiers, leur permettant d'évaluer les exigences techniques et les aptitudes relationnelles des managers que nous proposons à partir du besoin défini par le client.

Comment se positionne IMfinity ?

F. F.-M. : Notre communauté de managers nous permet de répondre aux besoins de nos clients pour faire face à une absence, un surcroît de travail ou encore le déploiement d'un projet. Face à ses enjeux, IMfinity a développé une méthodologie évolutive, flexible et adaptée. Nos managers de transition et nos candidats apportent expertise et efficacité. Ils sont sélectionnés tant sur leur rigueur et leur excellence dans leurs domaines que sur leurs "soft skills" - capacité d'intégration et relationnelle - afin qu'ils s'adaptent à l'environnement et à la culture d'entreprise, pour une prestation de très haut niveau.

Quel accompagnement proposez-vous ?

F. F.-M. : Nous nous assurons du choix de managers de transition qualifiés pour la mission et garantissons leur suivi par nos associés afin de répondre au mieux aux attentes

Présence à l'international

IMfinity intervient en France mais est aussi implanté en Belgique, au Luxembourg, en Espagne et en Suisse avec des bureaux à :

- Bruxelles
- Luxembourg
- Barcelone
- Genève

Les Chiffres clés du cabinet

- + 500 managers en réseau
- 30 ans d'expérience
- 4 bureaux à l'international
- 70 % de missions dans le juridique
- 60 % de clients grands comptes

de nos clients en matière de flexibilité et de coût. Nous suivons les meilleures pratiques dans la sélection des profils que nous proposons à nos clients pour intégrer leurs équipes en interne. Nous évaluons attentivement les compétences techniques et personnelles de nos managers avant et pendant chaque mission, puis nous les soutenons, les supervisons et les conseillons étroitement tout au long du détachement.



Tél. +33 (0)1 72 71 86 68
contact@imfinity.fr
www.imfinity.fr